

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称			效能目标管理综合考核以奖代补资金						
主管部门						实施单位			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	3.00	3.00	10	100%	10
			其中:当年财政拨款	0	3.00	3.00	—	100%	—
			上年结转资金				—		—
			其他资金				—		—
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	完成2025年度政府及上级部门的工作任务, 做好服务三农工作。					效能目标管理综合考核以奖代补资金 3.00万元全额投入单位日常运行经费。			
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	全年实际值 (B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (40 分)	数量指标 (10分)	指标1: 单位完成效能目标 责任工作完成情况	100%	100%	10	10	完成值达到指标 值, 记满分; 未 达到指标值, 按 B/A或A/B×该指标 分值记分。	无偏差
		质量指标 (10分)	指标1: 单位目标责任制考 核管理落实情况	≥98%	≥98%	10	10	1. 若为定性指 标, 则根据“三 档”原则分别按 照指标值的100- 80% (含)、80- 50% (含)、50- 0%来记分。 2. 若为定量指 标, 完成值达到 指标值, 记满 分; 未达到指标 值, 按B/A或 A/B×该指标分值 记分。	无偏差
		时效指标 (10分)	指标1: 项目完成时间	2025年底	2025年底	10	10		无偏差
		成本指标 (10分)	指标1: 效能目标管理综合 考核以奖代补资金总金额	3.00万元	3.00万元	10	10		无偏差
	效益 指标 (40 分)	经济效益 指标 (10 分)	指标1: 增加单位工作经费	3.00万元	3.00万元	10	10		无偏差
		社会效益 指标 (15 分)	指标1: 单位服务三农能力	有所提升	有所提升	10	10	1. 若为定性指 标, 则根据“三 档”原则分别按 照指标值的100- 80% (含)、80- 50% (含)、50- 0%来记分。 2. 若为定量指 标, 完成值达到 指标值, 记满 分; 未达到指标 值, 按B/A或 A/B×该指标分值 记分。	无偏差
		可持续 影响指标 (15分)	指标1保障单位正常运转	有所提升	有所提升	15	15		偏离绩效目标的主要原因是设置指标值时未考虑到效能目标管理考核以奖代补资金3.00万元实际只用于单位日常运行支出, 而非用于服务三农方面, 导致单位服务三农能力有所提升未达标。
		满意度指 标 (10 分)	服务对象 满意度 指标 (10 分)	指标1: 职工工作的满意度	98%	98%	10	10	同效益指标得分 计算方式。
	总 分						100	95	

注: 1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2. 定性根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档: 分别按照指标值的100-80% (含)、80-50% (含)、50-0%合理确定分值。
3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为>**) , 则得分计算方法: 全年实际值 (B) /年度指标值 (A) ×该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤**) , 则得分计算方法: 年度指标值 (A) /全年实际值 (B) ×该指标分值。
4. 请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
5. 总分=绩效指标90分+资金执行情况10分, 请大家务必按照勾稽关系准确计分。