

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称			养老机构消防操作员补助费用						
主管部门			盐池县民政局			实施单位	盐池县民政局本级		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	36	36	34.35	10	95%	10
			其中：当年财	36	36	—		—	—
			上年结转资金	0	0	0	—		—
			其他资金	0	0	0	—		—
	预期目标					实际完成情况			
	根据养老机构消防安全管理规定要求，养老机构应当实行24小时值班制度，设有消防控制室的养老机构，应当实行24小时双人值班制度，且值班人员应当持有消防设施操作员职业资格证书。我县共有3所养老机构，供需6名操作员，每人5000元，共计36万元					根据养老机构消防安全管理规定要求，养老机构应当实行24小时值班制度，设有消防控制室的养老机构，应当实行24小时双人值班制度，且值班人员应当持有消防设施操作员职业资格证书。我县共有3所养老机构，供需6名操作员，每人5000元，共计36万元			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值（A）	全年实际值（B）	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（40分）	数量指标（10分）	保障运行养老机构运行数量	3个	3个				
			雇佣护理人员数量	6人	6人	10	10	完成值达到指标值，记满分；未达到指	
		质量指标（10分）	养老机构运转及服务情况	正常运转，消防安全不出问题	正常运转，消防安全不出问题	10	10	1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分	
		时效指标（10分）	补助资金下拨时间	2025年	2025年	10	10		
		成本指标（10分）	养老机构消防操作员补助费用	36万元	34.35万元	10	10		
	效益指标（40分）	社会效益指标（20分）	有效推进养老产业发展，为老年人提供安全的服务环境。	效果显著	效果显著	20	20		
		可持续影响指标（20分）	确保我县养老机构消防安全稳定运行	不断完善	不断完善	20	20		
	满意度指标（10分）	服务对象满意度指标（10分）	养老机构老人安全满意度	≥95%	≥95%	10	10	同效益指标得分计算方式。	
	总 分						100	100	

注: 1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称			经济困难老年人养老服务和护理“两项补贴”							
主管部门			盐池县民政局			实施单位	盐池县民政局本级			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
			年度资金总额:	91.8	91.8	53.1358	10	58%	6	
			其中:当年财政	91.8	91.8	53.1358	—		—	
			上年结转资金	0	0	0	—		—	
			其他资金	0	0	0	—		—	
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	依据《自治区民政厅 自治区财政厅关于建立养老服务和护理“两项”补贴制度的通知》要求。对居家社区养老服务补贴标准:轻度失能老年人100元/人/月、中度失能老年人150元/人/月、重度失能及完全失能老年人200元/人/月;机构养老服务补贴标准:中度失能老年人150元/人/月、重度失能及完全失能老年人200元/人/月。盐池县服务补贴186万元,护理补贴120万元,共计306万元,县级承担30%,所需资金91.8万元。					依据《自治区民政厅 自治区财政厅关于建立养老服务和护理“两项”补贴制度的通知》要求。对居家社区养老服务补贴标准:轻度失能老年人100元/人/月、中度失能老年人150元/人/月、重度失能及完全失能老年人200元/人/月;机构养老服务补贴标准:中度失能老年人150元/人/月、重度失能及完全失能老年人200元/人/月。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标(40分)	数量指标(10分)	补贴人数			3	3	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。 1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、		
						3	3			
						2	2			
						2	2			
		质量指标(10分)				5	5			
						5	5			
		时效指标(10分)				5	5			
						5	5			
		成本指标(10分)				5	5			
						5	5			
	社会效益指标(30分)					30	30			
		可持续影响指				10	10			
满意	服务对象				10	10	同效益指标得分计算方法			
总分						100				

注: 1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。