

盐池县发展和改革局关于 2025 年人才经费绩效自评报告

为了进一步贯彻落实《盐池县全面实施预算绩效管理的实施方案》（盐党办发〔2019〕75号），提高资金使用效益，按照根据《盐池县财政局关于开展2025年部门项目支出绩效自评的通知》（盐财发〔2026〕24号）文件要求，我局开展了人才经费绩效自评工作。现报告如下：

一、绩效目标批复下达情况

根据盐财预[公共预算]2025第036号,2025年预算3.6万元。本项目资金主要用于：鼓励在编员工，积极提升学历水平和业务素养,不断提升单位人员整体素质,打造一支求学上进干部队伍。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析。

1、项目资金到位情况分析。

盐财预[公共预算]2025第036号，指标金额3.6万元。

2、项目资金执行情况分析。

2025年人才经费3.6万元，支付资金3.6万元。

3、项目资金管理情况分析。

财务严格执行资金相关管理办法进行账务处理，使 2025 年人才经费合理使用。

（二）绩效目标完成情况分析。

1.产出指标完成情况分析。

- （1）数量指标：就读研究生年限 3 年。
- （2）质量指标：顺利通过论文答辩，拿到毕业证书。
- （3）时效指标：2024 年 12 月取得学历学位。
- （4）成本指标：实际就读研究生学费 3.6。

2.效益指标完成情况分析。

（1）经济效益：通过进一步提高学历水平，进一步提升业务能力和水平，有效推动工作高质量完成。

（2）社会效益：通过“内培”，提升干部素养，学历水平和素养明显提升。

（3）生态效益：积极带动干部职工积极提升学历水平

（4）可持续影响：立足岗位，高效完成各项工作，为经济社会发展作出应有贡献。

3.满意度指标完成情况分析。

- （1）单位满意度：≥90%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施。

无

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

我单位会及时整理、归纳、分析、反馈绩效评价结果，将绩效评价结果应用作为全过程预算绩效管理的落脚点。按照规定日

期，将评价结果在盐池县政府门户网站“政府债务和绩效管理”专栏公开，并保持长期公开状态。

五、其他需要说明的问题

无。