

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

( 2025年度 )

| 项目名称         |   |                    | 人才专用经费                |             |             |   |     |  |             |
|--------------|---|--------------------|-----------------------|-------------|-------------|---|-----|--|-------------|
| 主管部门         |   |                    |                       |             |             | 实施单位  |     |  |             |
| 项目资金<br>（万元） |   |                    |                       | 年初预算数       | 全年预算数       | 全年执行数   | 分值  | 执行率  | 得分          |
|              |   |                    | 年度资金总额：               | 3.6         | 3.6         | 3.6   | 10  | 100%   | 10          |
|              |   |                    | 其中：当年财政拨款             | 3.6         | 3.6         | 3.6   | —   | 100%   | —           |
|              |   |                    | 上年结转资金                |             |             |   | —   |  | —           |
|              |   |                    | 其他资金                  |             |             |   | —   |  | —           |
| 年度总体目标       | 预期目标  |                    |                       |             |             | 实际完成情况  |     |  |             |
|              | 鼓励在编员工，积极提升学历水平和业务素养，不断提升单位人员整体素质，打造一支求学上进干部队伍。 |                    |                       |             |             | 鼓励在编员工，积极提升学历水平和业务素养，不断提升单位人员整体素质，打造一支求学上进干部队伍。 |     |  |             |
| 绩效指标         | 一级指标  | 二级指标               | 三级指标                  | 年度指标值（A）    | 全年实际值（B）    | 分值  | 得分  | 得分计算方法   | 偏差原因分析及改进措施 |
|              | 产出指标<br>（40分）                                   | 数量指标<br>（10分）      | 指标：就读研究生年限            | 3年          | 3年          | 10  | 10  | 完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按0分计。                                |             |
|              |   | 质量指标<br>（10分）      | 指标：顺利通过论文答辩，拿到毕业证书    | 100%        | 100%        | 10  | 10  | 1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 |             |
|              |   | 时效指标<br>（10分）      | 指标：学历学位取得时间           | 2024年12月23日 | 2024年12月23日 | 10  | 10  | 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按0分计。                       |             |
|              |   | 成本指标<br>（10分）      | 指标：就读研究生学费            | 3.6万元       | 3.6万元       | 10  | 10  |  |             |
|              | 效益指标<br>（40分）                                   | 经济效益指标<br>（10分）    | 指标：提升业务能力和水平          | 有效提升        | 有效提升        | 10  | 10  | 1.若为定性指标，则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%来记分。 |             |
|              |   | 社会效益指标<br>（10分）    | 指标：通过“内培”，提升干部素养      | 学历水平明显提升    | 学历水平明显提升    | 10  | 10  | 2.若为定量指标，完成值达到指标值，记满分；未达到指标值，按0分计。                       |             |
|              |   | 生态效益指标<br>（10分）    | 指标：带动部门干部职工积极提升学历水平   | 干部素养持续提升    | 干部素养持续提升    | 10  | 10  |  |             |
|              |   | 可持续影响指标<br>（10分）   | 指标：立足岗位，为经济社会发展做出应有贡献 | 高效完成各项工作任务  | 高效完成各项工作任务  | 10  | 10  |  |             |
|              | 满意度指标<br>（10分）                                  | 服务对象满意度指标<br>（10分） | 指标：单位满意度              | ≥90%        | ≥90%        | 10  | 10  | 同效益指标得分计算方式。   |             |
| 总 分          |   |                    |                       |             |             | 100   | 100 |  |             |

注：1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档：分别按照指标值的100-80%（含）、80-50%（含）、50-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为≥\*\*），则得分计算方法：全年实际值（B）/年度指标值（A）×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为< \*\*），则得分计算方法：年度指标值（A）/全年实际值（B）×该指标分值。

4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。

5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分，请大家务必按照勾稽关系准确计分。