

盐池县本级部门项目支出绩效自评表

(2025年度)

项目名称		项目名称		优抚对象医疗补助—盐池县医疗保险服务中心—离休人员医疗费					
主管部门		主管部门		盐池县医疗保障局		实施单位 盐池县医疗保险服务中心本级			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额:	5	5	5	10	100%	10		
	其中:当年财政拨款	5	5	5	—	—	—		
	上年结转资金				—	—	—		
其他资金				—	—	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	用于提高离休干部医疗发待遇水平,切实保障离休干部的医疗待遇,健全全离休干部医疗费用的统筹机制,确保医疗保障资金发挥最大效益			用于提高离休干部医疗发待遇水平,切实保障离休干部的医疗待遇,健全全离休干部医疗费用的统筹机制,确保医疗保障资金发挥最大效益					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	全年实际值(B)	分值	得分	得分计算方法	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(40分)	数量指标(10分)	指标1:离休人员数量	9人	13人	5	5	完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:伤残军人数量	6人	6人	5	5		
								
		质量指标(10分)	指标1:业务审核工作准确率	100%	100%	10	10		
			指标2:						
								
		时效指标(10分)	指标1:报销支付时限	7日内	7日内	10	10		
			指标2:						
								
		成本指标(10分)	指标1:离休人员医疗费报销标准	据实报销	据实报销	10	10		
	指标2:								
								
	效益指标(40分)	经济效益指标(10分)	指标1:					1.若为定性指标,则根据“三档”原则分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%来记分。 2.若为定量指标,完成值达到指标值,记满分;未达到指标值,按B/A或A/B×该指标分值记分。	
			指标2:						
								
		社会效益指标(10分)	指标1:提高离休干部医疗保障待遇水平	有效提升	有效提升	20	20		
			指标2:						
								
		生态效益指标(10分)	指标1:						
指标2:									
.....									
可持续影响指标(10分)		指标1:项目所依据政策的作用年限	长期	长期	20	20			
	指标2:								
								
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	指标1:离休人员满意度	95%	95%	10	10	同效益指标得分计算方式。		
		指标2:							
								
总分					100	100			

注: 1.得分一档最高不能超过该指标分值上限。
 2.定性根据指标完成情况分为:达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档:分别按照指标值的100-80%(含)、80-50%(含)、50-0%合理确定分值。
 3.定量指标若为正向指标(即指标值为≥**),则得分计算方法:全年实际值(B)/年度指标值(A)×该指标分值;若定量指标为反向指标(即指标值为≤**),则得分计算方法:年度指标值(A)/全年实际值(B)×该指标分值。
 4.请在“未完成原因分析”一栏中简要说明偏离目标、不能完成目标的原因及今后改进的措施。
 5.总分=绩效指标90分+资金执行情况10分,请大家务必按照勾稽关系准确计分。