

附件:

[illegible]

- 注：1. 偏差原因分析：针对与预期目标产生偏差的指标值，分别从经费保障、制度保障、人员保障、硬件条件保障等方面进行判断分析，并说明原因。
2. 完成目标可能性：对应所设定的实现绩效目标的路径，分确定能、有可能、完全不可能三种给判断完成的可能性。
3. 备注：说明预计年底不能完成目标的原因及拟采取的措施。